

Criterii		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	C1	C2	Cn
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert						
C1	Competențe specifice sectorului					
C1.1	Capacitatea de a conduce o societate în domeniul de activitate al Uzina Automecanica Moreni S.A.	OB	1			
C1.2	Capacitatea de a lansa și de a coordona realizarea investițiilor necesare societății pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia	OB	1			
C1.3	Capacitatea de a planifica și executa în mod eficient proiecte de dezvoltare a întreprinderii publice	OB	1			
C1.4	Capacitatea de a dezvolta și implementa strategii	OB	1			
C1.5	Capacitatea de a integra și de a asigura utilizarea principiilor de management al calității	OB	1			
C1.7	Capacitatea de a planifica și executa în mod eficient proiecte în domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1			
C1.8	Capacitatea de a impacta și de a exploata creativ cultura organizațională	OB	1			
C2	Competențe profesionale de importanță strategică					
C2.1	Capacitatea de planificare strategică	OB	0.75			
C2.2	Capacitatea de a inspira, motiva și ghida echipele pentru atingerea obiectivelor strategice	OB	0.75			
C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.75			
C2.4	Management prin bugete	OB	0.75			
C2.5	Managementul talentelor	OB	0.75			
C2.6	Digitalizarea organizațională	OB	0.75			

C2.7	Managementul riscurilor	OB	0.75			
C2.8	Capacitatea de a negocia	OB	0.75			
C3	Competențe de guvernanță corporativă					
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75			
C3.2	Raportare	OB	0.75			
C3.3	Dialogul social	OB	0.75			
C3.4	Managementul performanței	OB	0.75			
C3.5	Bune practici în domeniul guvernanței corporative	OB	0.75			
C4	Competențe sociale și personale					
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5			
C5	Experiență pe plan local și internațional					
C5.1	Absolvent(ă) de master/MBA sau doctorat	OP	1			
C5.2	Experiență în relația cu autorități sau instituții publice din domeniul de activitate al societății	OP	1			
C5.3	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	OP	1			
C5.4	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	OP	1			
C5.5	Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al societății	OP	1			
C5.6	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	OP	1			
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări					
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1			
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1			

A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	OB	1			
A4	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1			
A5	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1			
A6	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	OB	1			
A7	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1			
A8	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	OB	1			
A9	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	OB	1			
A10	Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1			
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1			
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1			
Trăsături						
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01			
T2	Independență	OB	0.01			
T3	Integritate	OB	0.01			
T4	Expunere politică	OB	0.01			
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1			
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1			

T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1			
	Alte criterii					
CPP1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director.	OB	1			
CPP2	Experiență în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat, de minimum 10 ani, din care cel puțin 3 ani în funcții de administrator și/sau în funcții de conducere în cadrul unui operator economic din industria națională de apărare;	OB	1			
CPP3	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1			
CPP4	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1			
CPP5	Diversitatea de gen	OB	M/F			
TOTAL						
Total Ponderat						
Clasament						
Prag Minim Colectiv						